



**Università degli Studi di
Bari
Aldo Moro**

In data 21.1.2016, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari, la
**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE SINDACALE**

- CONSIDERATO** che, in data 3.11.2015, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio su "*Criteria generali per la istituzione e la gestione delle attività socio assistenziali per il personale, anno 2015*";
- VISTO** che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 13.11.2015, ha certificato la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto ed ha espresso parere favorevole sulla compatibilità della stessa rispetto ai vincoli di bilancio;
- CONSIDERATO** che il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, nella seduta del 22.12.2015, di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del contratto integrativo in parola,

STIPULANO
L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO
IN MATERIA DI

**"CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E LA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ
SOCIO ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, ANNO 2015";**

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

- *Delegazione di parte pubblica*

Avv. Federico Gallo

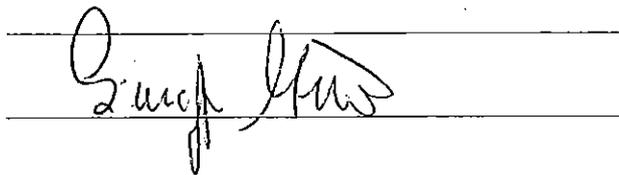
Direttore Generale

- Delegazione di parte sindacale

- FLC/CGIL

sig. Vincenzo Falco

sig. Giuseppe Murè

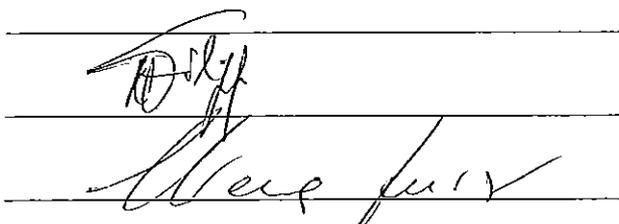


- CISL UNIVERSITA

dott. Tommaso Gelao

sig. Roberto Filippo

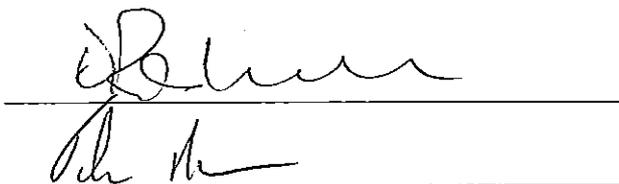
sig.ra Chiara Luisi



- UIL RUA

sig. Domenico Raimondo

sig. Michele Polisenò

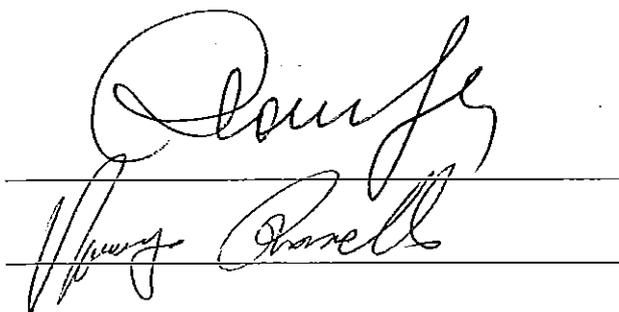


- CONFSAL FEDERAZIONE

SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

sig. Rocco Campobasso

dott. Vincenzo Rossiello

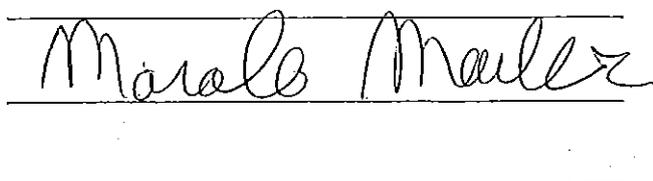


- CSA DI CISAL UNIVERSITA'

dott. Franco Meriello

sig. Marcello Macchia

dott.ssa Gabriella Falco



- USB PI

sig. Francesco Di Pietro

sig. Francesco Rossiello

Di Pietro
Rossello

- Rappresentanza Sindacale Unitaria

sig. Salvatore Antonucci

dott.ssa Daniela Bavaro

dott. Nicola Carella

sig. Giuseppe Casamassima

geom. Domenico Cassano

dott.ssa Sarah Jane Christopher

sig. Michele D'Elia

dott. Guido Fulvio De Santis

sig.ra Felicia Di Giovanni

dott. Ilario Mastropasqua

dott. Benedetto Mastropietro

dott. Domenico Pellerano

sig. Michele Persichella

dott. Giuseppe Petrelli

dott. Marco Romito

sig. Francesco Rossiello

dott. Maurizio Scalise

ing. Francesco Paolo Venezia

Antonucci
Bavaro
Carella
Casamassima
Cassano

Sarah Jane Christopher
D'Elia
De Santis

Di Giovanni
Mastropasqua
Mastropietro
Pellerano

Persichella
Petrelli
Romito
Rossello
Scalise
Venezia



Università degli Studi di Bari

Aldo Moro

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO IN MATERIA DI

"CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, ANNO 2015"

ART. 1

(Campo di applicazione)

Il presente contratto collettivo integrativo stralcio si applica a tutto il personale di comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, in servizio presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

ART. 2

(Servizi e/o attività socio-assistenziali – risorse finanziarie disponibili)

Lo stanziamento sul capitolo 101155, per le finalità di cui al presente contratto, relativamente all'anno 2015, è pari a € 25.000,00.

ART. 3

(Servizio e sostegno ai dipendenti con figli)

La somma di € 20.000,00 è destinata a finanziare le fattispecie sotto elencate:

- a) contributo per figli e per minori in affidamento familiare frequentanti l'asilo nido, fino al compimento del terzo anno di età, per il periodo da gennaio a dicembre;
- b) contributo per figli e per minori in affidamento familiare frequentanti strutture sportive e di accoglienza, di età compresa fra i tre anni compiuti e gli undici, per il periodo da giugno a settembre;
- c) contributo per l'acquisto di libri per figli e per minori in affidamento familiare, fino al compimento del ventiquattresimo anno di età, iscritti a scuole secondarie ed a corsi universitari.

Per ciascuna delle fattispecie di cui alle suddette lett. a), b) e c) l'importo massimo complessivo del contributo per figlio è pari a € 120,00, da corrispondersi ai rispettivi beneficiari sulla base della presentazione di apposita documentazione contabile, attestante l'effettiva somma

versata, nonché, per la fattispecie di cui alla lett. c), di documentazione di iscrizione scolastica o universitaria.

Il contributo di cui al presente articolo è erogabile previa presentazione di apposita istanza, nella quale il dipendente deve indicare la/le fattispecie di cui alle suddette lettere a), b) e c).

Ai fini della concessione del predetto contributo, viene formulata apposita graduatoria unica, sulla base della condizione economica rilevata mediante certificazione ISEE, relativa all'anno 2013. Il contributo sarà erogato, fino ad esaurimento dell'importo complessivo, secondo l'ordine della graduatoria in parola. In caso di ex aequo, ai fini dell'attribuzione del contributo, si procederà a sorteggio pubblico.

ART. 4

(Servizio e sostegno ai dipendenti con figli diversamente abili)

La somma di € 5.000,00 è destinata a finanziare apposito contributo per figli e per minori in affidamento familiare, diversamente abili (con una invalidità riconosciuta compresa fra il 45% e il 100%), per la frequenza di strutture sportive e/o di accoglienza, o per la fruizione di forme di sostegno domiciliare, per il periodo da gennaio a dicembre.

L'importo massimo del singolo contributo è pari al quoziente determinato dalla suddivisione della predetta somma di € 5.000,00 per il numero complessivo di figli e di minori diversamente abili.

Il contributo è rimborsabile dall'Amministrazione, sulla base della presentazione di apposita documentazione contabile attestante l'importo versato.

L'eventuale somma residua sarà ripartita tra gli aventi titolo, in proporzione alla effettiva spesa documentata.

ART. 5

(Utilizzo risorse eventualmente disponibili)

Ove, a seguito dell'applicazione dell'articolo 3, il numero degli istanti fosse tale da non richiedere il ricorso alla apposita graduatoria unica, le risorse rese disponibili rispetto all'importo complessivo di € 20.000,00, sono destinate a finanziare ulteriormente il servizio di cui all'articolo 4, secondo la modalità ed il criterio definito al medesimo articolo.

ART. 6

(Vigenza e spesa)

Il presente testo ha efficacia per l'anno 2015. La spesa complessiva, pari a € 25.000,00, trova copertura finanziaria nell'ambito del capitolo di bilancio 101155 "Altri oneri per il personale (servizi sociali)".